

Cambios en los beneficios para el año 2025

Marque su calendario para la Inscripción abierta
28 de octubre – 13 de noviembre



| Beneficio | Proveedor de seguro actual | Proveedor de seguro nuevo | Aspectos destacados de los cambios | Repercusión en el cheque de pago |
|--|----------------------------|---------------------------------------|--|---|
| Cobertura médica | Anthem BCBS of WI | Sin cambio | Nuevo plan de copago con copagos para las visitas al consultorio y las recetas. HDHP 1 y HDHP 2 tienen algunos cambios en el diseño del plan, incluidos deducibles y gastos máximos de bolsillo, | HDHP 1: aumento del 2-5% HDHP 2: disminución Plan de copago: tarifas nuevas |
| Cobertura dental | Plan dental Delta | MetLife | Cambio en la red de proveedores , con mayor reembolso fuera de la red. | Ligero incremento |
| Cobertura de la vista | VSP | MetLife | Mismo proveedor de la red VSP, accesible mediante MetLife. | Ligera disminución |
| Incapacidad a corto plazo y a largo plazo | Voya | MetLife | Sin cambios | Pagado por la empresa |
| Seguro de vida voluntario y AD&D | Voya | MetLife | Elección combinada tanto para el Seguro de Vida y AD&D. Cobertura máxima más elevada hasta \$1,000,000 . Elección de hasta \$200,000 en Seguro voluntario de vida/AD&D durante esta OE sin preguntas médicas . | Sin cambio, eliminación de las tarifas de tabaco. |
| Accidente | Voya | MetLife | Cambio: Transición a un beneficio voluntario optativo disponible para todos los empleados a tiempo completo. | Pagado por el empleado |
| Enfermedad crítica | Voya | MetLife | Mejoras de condiciones cubiertas. Elección hasta \$50k. Nuevo beneficio de bienestar de \$100 | Tarifas más elevadas para una mayor cobertura |
| EAP | ComPsych | MetLife TELUS Health | Hasta cinco sesiones de asesoramiento por empleado o dependiente por incidente por año sin costo. | Pagado por la empresa |
| NUEVOS beneficios para el 2025 | | | | |
| Indemnización hospitalaria | - | MetLife | Nuevo beneficio voluntario que paga una suma única si es hospitalizado, incluido por maternidad. Incluye beneficio de bienestar de \$100. | Pagado por el empleado |
| Defensa de los beneficios estatales y federales | - | FEDlogic | Nuevos recursos para todos los empleados de Agropur para acceder a un apoyo ilimitado y confidencial para los beneficios estatales y federales como Medicare, Medicaid, Seguro social y más. | Pagado por la empresa |
| Programa voluntario de recetas | - | CANARx | Programa voluntario de recetas para miembros inscritos en el plan de salud de Agropur para acceder a medicamentos de mantenimiento de marca sin costo alguno. | Pagado por la empresa |

¿Preguntas sobre la inscripción?

Póngase en contacto con el Centro de servicios para empleados al 866-445-8885 o

Obtenga más información aquí



1. Abra la aplicación de la cámara
2. Escanee el código QR
3. Haga clic en el enlace